SBE VARVIT

SBE – VARVIT SpA
HEAD AND REGISTERED OFFICE,
SALES TO DISTRIBUTORS
VIA LAZZARETTI, 2/A
42122 REGGIO EMILIA (RE) - ITALIA
TEL. (39) 0522-5088 FAX (39) 0522-508770
info@vescovinigroup.com
www.vescovinigroup.com

PURCHASING OFFICE AND
MANUFACTURING PLANT
VIA DEI BAGNI, 26
34074 MONFALCONE (GO) - ITALIA
TEL. (39) 0481-7146 FAX (39) 0481-714714
MANUFACTURING PLANT
VIA DELL'INDUSTRIA, 41
33028 TOLMEZZO (UD) - ITALIA

OEM SALES AND MANUFACTURING PLANT
VIA CUMIANA, 9-11
10095 GRUGLIASCO (TO) – ITALIA
TEL. (39) 011-4704770 FAX (39) 011-4702238
FISCAL DATA
CF – PI – CC CEE IT00052160314
REA di RE 225950
CAP. SOC. Euro 3.096.000,00 i.v.

ISO/TS 16949 TÜV SÜD ISO 9001

50 YEARS OF PASSION

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Vescovini Group SpA con sede a Reggio Emilia in via Lazzaretti, 2/A iscritta al reg. Imprese di RE al N. 02457950356

VESCOVINI GROUP

COMUNICAZIONE

ACCERTAMENTI SANITARI PER LE MANSIONI CON DIVIETO DI ASSUNZIONE DI STUPEFACENTI E DI ALCOOL

Come da Avviso della Direzione del 01/02/2014 si ricorda il **divieto assoluto di assunzione di bevande alcoliche all'interno dello stabilimento per tutto il personale.** Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 152/2001 per le attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi è fatto divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche.

Il personale che effettua mansioni per le quali è fatto divieto di assunzione di **stupefacenti e di alcool** (addetti all'utilizzo di carrelli elevatori, addetti alla guida di veicoli stradali e tutte le mansioni che prevedono attività in quota oltre i 2 metri) è sottoposto agli accertamenti sanitari relativi ai sensi dell'art. 41 comma 4 del D.Lgs. n. 81/2008 che possono essere effettuati:

- *prima dell'affidamento della mansione*
- *periodici*
- *per ragionevole dubbio indipendentemente dalle scadenze dell'accertamento*
- *dopo un incidente*
- *per monitoraggio cautelativo*
- *al rientro al lavoro, nella mansione a rischio, dopo un periodo di sospensione dovuto a precedente esito positivo*

Per tali accertamenti il datore di lavoro è tenuto a comunicare al lavoratore la data ed il luogo degli accertamenti, con un preavviso di non più di un giorno dalla data stabilita per l'accertamento.

NON SARANNO TOLLERATE DALL'AZIENDA LE ASSENZE INGIUSTIFICATE CHE SARANNO SANZIONATE A NORMA DI LEGGE.

LA MANCATA PRESENTAZIONE NON GIUSTIFICATA AGLI ACCERTAMENTI SANITARI PUÒ PREVEDERE ANCHE LA SOSPENSIONE CAUTELATIVA DAL LAVORO.

IL SERVIZIO DI
PREVENZIONE E PROTEZIONE

Monfalcone, 12 aprile 2016